



מדיניות זכויות אדם – קבוצת אלקטרה בע"מ

הקדמה

קבוצת אלקטרה על חברות הבת שלה פועלות בתחומים רחבי היקף – קבלנות בנייה במגזר הציבורי והפרטי בארץ ובעולם, הפעלה, שירות ואחזקה, תשתיות, סביבה, תחבורה ציבורית, יזמות נדל"ן, זכויות ועוד. מגוון הפעילויות, סוגי האתרים והעבודה מפגישים את הקבוצה מדי יום עם אלפי עובדים, עובדי קבלן, ספקים, לקוחות וקהילות רבות. כגוף מוביל בתעשייה הישראלית, אלקטרה רואה חשיבות עליונה בשמירה על זכויות האדם וכבודו של כל אדם, ופועלת בהתאם לעקרונות הוגנים, שוויוניים ואחראיים.

המדיניות שלהלן משקפת את עקרונות היסוד המנחים את הקבוצה ואת חברות הבת שלה, ומהווה מסגרת רחבה להתנהלות הוגנת, מקצועית ואחראית לאורך כל שרשרת הפעילות. המדיניות מבטאת את מחויבותה של אלקטרה לפעול בהתאם לחוקי מדינת ישראל (ולמדינות הפעילות השונות, בהתאמה) ולסטנדרטים בינלאומיים בסיסיים של זכויות אדם, ובהם עקרונות הכבוד, החירות והשוויון, ביניהם:

- הנחיות ה-OECD – [OECD Guidelines for Multinational Enterprises, Human Right chapter](#)
- [יעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם \(SDG's\)](#)
- אמנת זכויות האדם של האו"ם – [UN Universal Declaration of Human Rights](#)

עקרונות יסוד

אלקטרה מאמינה כי יחסים עסקיים הוגנים, שקופים וערכיים הם בסיס להצלחה ארוכת טווח. הקבוצה מחויבת להגן על כבוד האדם ולהבטיח כי פעילותה, לרבות פעילות חברות הבת וקבלני המשנה, תתבצע תוך שמירה על זכויות אדם מהותיות ומוכרות. הקבוצה פועלת מתוך גישה של מניעת פגיעה, צמצום סיכונים ופעולה הוגנת לאורך כל שרשרת האספקה – מהנהלה ועובדים ועד ספקים, קבלנים, דיירים, פועלים באתרים, משתמשי שירות ומבקרים באתרי החברה.

הקבוצה מקפידה לפעול בהתאם לחוק המקומי (החל באזורי פעילותה) ולסטנדרטים מקובלים בעולם, לרבות ערכי זכויות האדם העולים ממסמכי היסוד הבינלאומיים.

העסקה הוגנת, שוויון והכללה

הקבוצה רואה בהעסקה הוגנת תנאי בסיסי לשמירה על זכויות אדם. כלל עובדי הקבוצה זכאים לתנאים נאותים בהתאם לדין, לגישה הוגנת ולסביבה מכבדת. אלקטרה מקפידה על תהליכי גיוס הוגנים וקידום מקצועי המבוסס על כישורים ותפקוד.

הקבוצה אוסרת על כל צורה של אפליה, בין אם במודע או שלא במודע, על בסיס מין, מגדר, זהות מגדרית, נטייה מינית, גיל, מוצא, לאום, דת, אמונה, מצב משפחתי, מוגבלות פיזית או נפשית, מצב בריאותי, סטטוס כלכלי או כל מאפיין אישי שאינו רלוונטי לכשירות מקצועית. אלקטרה מחויבת לקבלת החלטות בנושאי עבודה, לרבות שכר, קידום, תנאים, הדרכות או חלוקת משימות, באופן אחראי, מתוך מקצועיות ושוויון.

הקבוצה מקדמת תרבות ארגונית המעודדת גיוון ופועלת ליצירת סביבת עבודה נגישה, מכבדת ומאפשרת, המתייחסת בכבוד לצרכים השונים של העובדים.

הקבוצה מכירה בזכותם של עובדיה להתאגד ובהסכמים קיבוציים קיימים, ופועלת לאפשר דיון פתוח ושקוף עם נציגויות עובדים, בהתאם לדיון ולהסדרים המקובלים בענפים בהם היא פועלת. אלקטרה מכבדת את בחירת העובדים להצטרף להתאגדות, לבחור נציגים ולנהל משא ומתן קיבוצי באופן חופשי. [לקבוצה קוד אתי המגדיר את הערכים ואמות המידה להתנהלותה.](#) << [קישור לקוד האתי](#)

סביבת עבודה בטוחה, מכבדת ונגישה

אלקטרה מחויבת ליצירת סביבת עבודה בה כל אדם הפועל מטעם החברה או שווה מטעמה, בחברות הבנות ובאתרי פעילותיה – עובד, קבלן או מבקר, יפעלו מתוך תחושת ביטחון מלאה. הבטיחות התעסוקתית היא מרכיב מהותי בפעילות אלקטרה, במיוחד לאור הימצאות חלק גדול מעובדיה באתרי בנייה. הקבוצה מיישמת נהלי בטיחות מתקדמים, מבצעת הערכת סיכונים שוטפת, מקיימת הכשרות תקופתיות, מטפלת באופן מיידי בכל אירוע ומנהלת תהליך בקרה ושיפור מתמיד של סטנדרטי הבטיחות. אלקטרה רואה ברווחתם האישית של עובדיה מרכיב מרכזי בסביבת עבודה איכותית. אלקטרה מקדמת פעולות התורמות לבריאות הפיזית והנפשית של העובדים, לרבות עידוד אורח חיים בריא, מניעת שחיקה, התאמת סביבת העבודה לצרכים משתנים, חיזוק תחושת השייכות ויצירת איזון בין עבודה לחיים האישיים, ומקדמת סביבת עבודה נקייה מהטרדה, התעמרות, אלימות או פגיעה מכל סוג, ומעמידה לרשות עובדיה ערוצים מתאימים לדיווח וטיפול מקצועי בכל פנייה. בנוסף, אלקטרה שואפת להבטיח נגישות פיזית ושירותית במתקניה ובערוצי השירות הדיגיטליים, ולהתאים את השירות לצרכים מגוונים של אוכלוסיות שונות.

עבודה עם קבלני משנה וספקים

שרשרת האספקה של אלקטרה רחבה ומגוונת, ומשלבת קבלנים, יועצים, נותני שירותים וספקים בתחומים רבים. אלקטרה מצפה כי כלל הגורמים הפועלים מטעמה יתנהלו ברוח מדיניות זו, ויכבדו את זכויות עובדיהם בהתאם לחוק ולעקרונות הוגנים. אלקטרה שומרת לעצמה את הזכות, במקרה הצורך, לבחון את עמידתם של ספקים וקבלני משנה בהוראות החוק ובסטנדרטים בסיסיים של זכויות אדם ובטיחות. במקרים שבהם מתגלים ליקויים, החברה עשויה לדרוש הבהרות, ליזום פעולות מתקנות, או להפסיק שיתוף פעולה, בהתאם לנסיבות.

מניעת העסקת קטינים, עבודה בכפייה וסחר בבני אדם

אלקטרה אינה מעסיקה עובדים בכפייה ואינה שוכרת שירותיהם של קטינים. עקרון זה חל גם על כל ספק, יועץ או קבלן משנה הפועל עמה. קבוצת אלקטרה אוסרת כל צורה של ניצול עובדים, לרבות עבודת כפייה, שלילת מסמכים או גביית דמי תיווך בלתי חוקיים, ורואה בהבטחת תנאי תעסוקה הולמים ומכובדים מרכיב מהותי בפעילותה. בנוסף, הקבוצה מתנגדת לכל צורה של סחר בבני אדם ופועלת להבטיח כי פעילותה לא תסייע, במישרין או בעקיפין, להתנהלות הפוגעת בזכויות יסוד של עובדים לאורך שרשרת האספקה.

אחריות כלפי קהילות והמרחב הציבורי

הפרויקטים של אלקטרה מתבצעים לעיתים במגע ישיר עם קהילות רבות: שכונות סמוכות לאתרי בנייה, תושבים במבנים ומתקנים, משתמשי תשתיות, ארגונים קהילתיים ועוד. הקבוצה מחויבת לפעול ברגישות ובהתחשבות כלפי הסביבה האנושית והקהילתית שבה היא פועלת, ולצמצם פגיעה אפשרית באיכות חייה של הקהילה.

קבוצת אלקטרה משפיעה על חוסן הקהילה באמצעות פעילות חברתית, סיוע לנושאי רווחה מקומית ושיתופי פעולה עם עמותות וגורמים חברתיים, והדבר מהווה חלק בלתי נפרד מתרבותה.

אתיקה ויושרה ארגונית

קבוצת אלקטרה מקיימת תרבות ארגונית המבוססת על יושרה, עמידה בחוק והתנהלות שקופה. אלקטרה מצפה מעובדיה, מנהליה וגורמים הפועלים מטעמה לנהוג בהגינות, בכבוד ובמקצועיות, ולפעול בהתאם לסטנדרטים האתיים ולכללי ההתנהגות המקובלים בחברה, כפי שהם מוגדרים בקוד האתי. הקבוצה מקדמת קבלת החלטות אחראית ושקולה כחלק מההתנהלות היומיומית.

מנגנוני פניה, יישום ובקרה

אלקטרה מפעילה מנגנוני פניה המאפשרים לעובדים לדווח על חשש לפגיעה בזכויות אדם או על התנהלות שאינה תואמת את ערכי החברה. הפניות נבחנות ברצינות ותוך שמירה על דיסקרטיות, ובמידת הצורך ננקטות פעולות לתיקון או הבהרה.

הקבוצה תבחן מעת לעת את יישום עקרונות מדיניות זו, ותקדם תהליכי שיפור בהתאם לתובנות, לשינויים רגולטוריים ולצורכי השטח. סוגיות הנוגעות להתנהלות אתית וזכויות אדם מדווחות כחלק משגרת הדיווח בדוחות האחריות התאגידית ESG של הקבוצה.

גרסה: 1.0

תאריך עדכון: דצמבר 2025

אישור: 31.12.2025

